

## ACUERDO SALARIAL AOT-FITA

En la Ciudad de Buenos Aires a los 20 días del mes de Mayo de 2026 se reúnen, por una parte, la Federación de Industrias Textiles Argentinas (FITA), CUIT N° 30-52725634-4, domicilio electrónico: fita@fita.com.ar, con domicilio en Reconquista 458, Piso 9, CABA, representada en este acto por su Presidente Sr. Luis Tendlarz, su Secretario Sr. Edgardo Tertzakian, su Protesorero 2° Sr. Daniel Eisenberg ,su Gerenta Sra. Celina Pena y con el patrocinio letrado del Dr. Lucas Ramírez Bosco (en adelante la Representación Empresaria) y, por la otra, la Asociación Obrera Textil de la República Argentina, CUIT N° 30-53031305-7, domicilio electrónico: secgremial@aotra.org.ar, teléfono: (11) 4923-4061/3987-1651 (int. 5601-03-04-06-07), con domicilio en Av. La Plata 754, CABA, representada en este acto por su Secretario General Sr. Hugo H. Benítez, su Secretario Adjunto Sr. José Listo, su Secretario Gremial Sr. Jorge Russi y su Secretario Tesorero Sr. Alejandro Mellea, con el patrocinio letrado del Dr. José Gabriel Yamuni (en adelante la Representación Sindical). Las PARTES manifiestan haber alcanzado el siguiente ACUERDO:

### I - VIGENCIA.

El presente Acuerdo regirá entre el 1° de Abril de 2026 y el 30 de junio de 2026.

### II - SALARIOS.

Las partes acuerdan las escalas de salarios básicos correspondientes al Convenio Colectivo de Trabajo N° 500/07, según se indica seguidamente:

Categoría	Sueldos básicos vigentes:
	1-abr-26 al 30-jun-26
A	3.231
B	3.289
C	3.353
D	3.413
E	3.483
F	3.549
G	3.659
H	3.739

Los valores de las escalas absorben, hasta su concurrencia, los incrementos o adicionales que sobre las remuneraciones hubieran otorgado o pactado las empleadoras a cuenta de futuros aumentos o con carácter general a partir del 1° de diciembre de 2025 y hasta la fecha de vigencia del presente acuerdo.

### III – ASIGNACIÓN NO REMUNERATIVA

1.- Las partes acuerdan el pago a todos los trabajadores convencionales de una asignación no remunerativa a pagarse en las cuotas mensuales que se detallan a continuación: abril 2026 de \$ 225.000 (pesos doscientos veinticinco mil), mayo 2026 de \$ 240.000 (pesos doscientos cuarenta mil) y junio 2026 de \$ 240.000 (pesos doscientos cuarenta mil), bajo la denominación “Asignación No Remunerativa”. Asimismo, se deberá abonar dentro de los primeros cinco días hábiles de julio 2026 la suma de \$ 120.000 (pesos ciento veinte mil) adicionales, no remunerativos y bajo la misma denominación o la suma proporcional que corresponda en función del tiempo efectivamente trabajado en el semestre, devengando día por día.

2.- Las cuotas de la asignación mencionada en el punto anterior se liquidarán juntamente con la segunda quincena de cada mes. Las ausencias debidamente justificadas motivadas en causas legales o convencionales no afectarán su pago. En los casos de ausencias injustificadas, se pagarán en proporción al tiempo trabajado. Para el cálculo de cada día en que corresponda liquidar la asignación no remunerativa convenida, se tomará la jornada de trabajo normal y habitual en cada empresa o establecimiento, la que en ningún caso podrá ser inferior a 186 horas mensuales.

3.- Se establece que esta asignación también deberá ser abonada por el empleador en los casos que encuadren en enfermedad o accidente profesional conforme la ley 24.557 por el plazo de 10 días a cargo del empleador (art. 13, inc. 1, ley 24.557) y, con posterioridad, deberá ser incorporada al cómputo del ingreso base conforme la mencionada Ley de Riesgos de Trabajo a los efectos del cálculo de las prestaciones del artículo mencionado y de todas las demás a cargo de la ART.

4.- A los fines de justificar las ausencias en virtud de lo establecido en los anteriores apartados 2 y 3, deberá tenerse en cuenta que cuando se tratara de enfermedades o accidentes, fueran inculpables o profesionales, para el cobro de la asignación no remunerativa los certificados médicos deberán necesariamente contener: fecha de emisión, lugar de realización del examen médico, diagnóstico de la dolencia, tiempo necesario de reposo, firma y sello de médico con aclaración de la matrícula y datos de contacto del mismo, lugar de reposo con dirección y teléfono, de modo que pueda realizarse el control médico empresario.

5.- Las cuotas de la Asignación No Remunerativa establecida en el presente Acuerdo serán computables exclusivamente para el cálculo de vacaciones. Las ausencias durante el período vacacional son siempre justificadas por tratarse de licencia legal. En los casos de suspensiones por causas económicas, falta o disminución de trabajo o fuerza mayor, la Asignación No Remunerativa se abonará en forma íntegra.

6.- Quedan a salvo los mayores valores que surjan de acuerdos zonales, individuales o por empresa.

#### IV - PRÓRROGA DEL CCT –

Se prorrogan las cláusulas obligacionales del CCT 500/07 únicamente por el plazo de vigencia de la presente acta.

#### V. CONTRIBUCIONES ESPECIALES.

1.- Con el objeto de posibilitar una adecuada solución a problemas atinentes a los servicios sociales que brinda la entidad sindical, la contribución patronal fijada por el Artículo 35 del Convenio Colectivo de Trabajo N° 500/07, establecida en dos por ciento (2%), será transitoriamente aumentada durante la vigencia de este acuerdo, en dos puntos porcentuales, es decir al cuatro por ciento (4%), exclusivamente entre el 1° de abril de 2026 y el 30 de junio de 2026, sin prórroga automática de estos dos puntos porcentuales suplementarios.

2.- La contribución patronal fijada por el Artículo 35, segundo párrafo, del Convenio Colectivo de Trabajo N° 500/07, se fija en \$ 2.500 (dos mil quinientos pesos) desde el 1° de abril de 2026 hasta el 30 de junio de 2026, siempre por cada trabajador comprendido en dicho convenio.

3.- Sobre las cuotas de la Asignación No Remunerativa del Punto III, apartado 1, del presente Acta, los empleadores contribuirán con un 11% para atender a la adecuada prestación de los servicios sociales que brinda la entidad sindical, por cada trabajador convenionado. Adicionalmente, corresponderá una contribución empresaria al F.A.S. de \$ 30.000 (treinta mil pesos). Estas contribuciones regirán desde el 1° de abril de 2026 hasta el 30 de junio de 2026 por cada trabajador convenionado.

#### VI - BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD.

Las partes acuerdan mantener para abril, mayo y junio 2026 lo pactado en el acuerdo del 26 de diciembre de 2025 en lo referido a la escala para la bonificación por antigüedad establecida en el

Art. 29 del Convenio Colectivo de Trabajo N° 500/07, conforme los valores que figuran a continuación:

<b>Antigüedad</b>	<b>Vigencia desde</b>
<b>Años</b>	<b>1-abr-26</b>
1 año	30
3 años	44
5 años	60
7 años	81
9 años	97
12 años	129
15 años	156
18 años	182
22 años	210
26 años	238
30 años	260
35 años	286
40 años	312

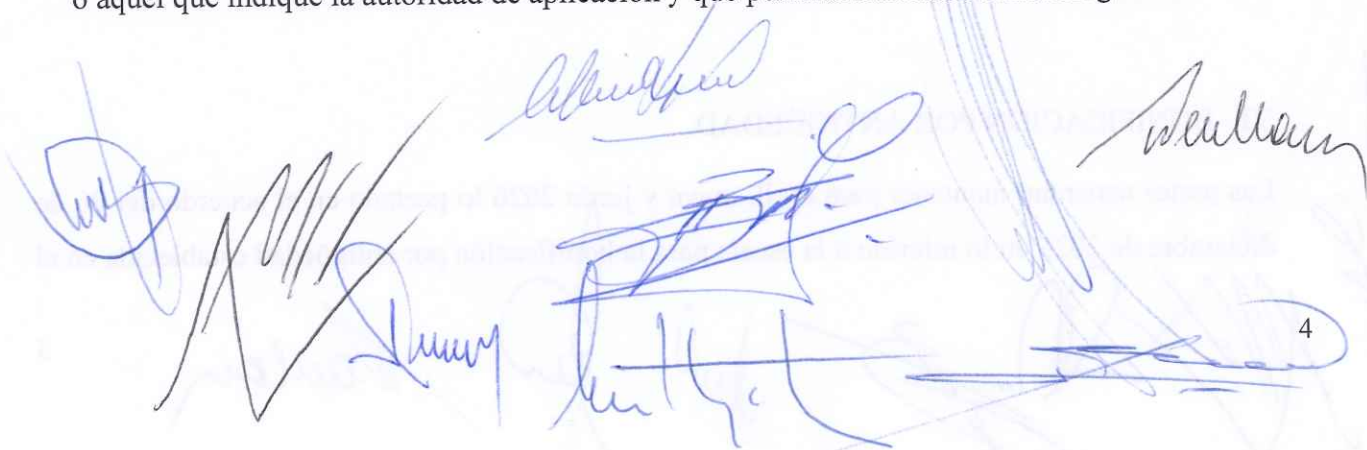
Las empresas que ya hubiesen otorgado adicionales por antigüedad u otros beneficios análogos por importes iguales o superiores a los que resulten del cuadro anterior, quedarán eximidas de la aplicación del mismo. Si los importes fueran inferiores, se ajustarán a los valores de la nueva escala.

## VII. CLÁUSULA DE REVISIÓN

Las partes se comprometen a reunirse luego de la publicación del Índice de Precios al Consumidor (IPC) de junio 2026, a fin de analizar la situación salarial que regirá a partir del 1° de julio de 2026.

Ambas partes pedirán la homologación del presente convenio. Conforme lo preceptuado en el artículo 4° de la Resolución 397/2020 del Ministerio de Trabajo de la Nación, las partes manifiestan en carácter de declaración jurada que las firmas insertas en el presente acuerdo son auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto 1759/72 (T.O 2017).

El presente acuerdo será ratificado por las PARTES con la modalidad TAD (Trámite a Distancia) o aquel que indique la autoridad de aplicación y que permita solicitar su homologación.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including several distinct signatures and a circled number 4.